

Profielchets – directeur-bestuurder Kennispoort Regio Zwolle | 32-36 uur per week

Over Kennispoort Regio Zwolle

Kennispoort is de verbindende strategie- en innovatiepartner voor mkb-ondernemers in Regio Zwolle. De organisatie opereert in het hart van de regionale ondernemersdienstverlening en vormt de schakel tussen ondernemers, onderwijs, overheid en netwerkpartners.

De opdracht is helder en gedragen:

- Het versterken van het innovatievermogen van het mkb
- Het activeren van ondernemers op transitieopgaven
- Het begeleiden van ondernemers richting toekomstbestendigheid

Kennispoort werkt in een sterk regionaal ecosysteem met gemeenten, provincie en onderwijsinstellingen. De organisatie is compact, professioneel en netwerkgedreven, met een combinatie van basis- en projectorganisatie.

De afgelopen periode stond in het teken van herpositionering en het neerzetten van een stevig fundament. Er is rust, richting en vertrouwen. De volgende stap is gericht op verdiepen, versterken en zichtbaar maken van impact.

Governancestructuur

Kennispoort is een onafhankelijke stichting. De organisatie werkt in opdracht van de gezamenlijke opdrachtgevende partijen in Regio Zwolle: de Regio Zwolle gemeenten, de provincie Overijssel en de aangesloten onderwijsinstellingen. De governance van Kennispoort is zo ingericht dat opdracht, uitvoering en toezicht ieder een eigen rol en verantwoordelijkheid hebben.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directeur-bestuurder en is daarnaast werkgever, klankbord en adviseur. De Raad van Toezicht stelt de meerjarenopdracht, de meerjarenbegroting, het jaarwerkplan en de begroting vast. Binnen de regionale governance adviseert de Economic Board Regio Zwolle de Raad van Toezicht over de meerjarenopdracht, de begroting en het jaarwerkplan.

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van Kennispoort en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Binnen de vastgestelde kaders onderhoudt de directeur-bestuurder de bestuurlijke en strategische relaties met opdrachtgevers, onderwijsinstellingen, overheden en netwerkpartners in de regio.

Vanwege het vertrek van de huidige directeur-bestuurder zoekt Kennispoort een opvolger die past bij de huidige fase van de organisatie: versterken, verdiepen en verder bouwen.

De opgave

De directeur-bestuurder staat voor de opgave om voort te bouwen op een organisatie die de afgelopen periode is verstevigd en herpositioneerd. De basis staat.

De directeur-bestuurder bestendigt de ingezette koers en ontwikkelt deze gericht door. Daarbij ligt de nadruk op het versterken van de positie van Kennispoort binnen het regionale ecosysteem, het verdiepen van de samenwerking met opdrachtgevers en partners en het vergroten van de zichtbaarheid en betekenis voor mkb-ondernemers in Regio Zwolle.

Impactgericht werken

Een belangrijk onderdeel van de opgave is het verder vormgeven van impactgericht werken. Kennispoort beweegt zich van het begeleiden van grote aantallen ondernemers naar het realiseren van duurzame en aantoonbare verandering bij ondernemers. De directeur-bestuurder geeft richting aan deze ontwikkeling en zorgt ervoor dat impact niet alleen wordt gerealiseerd, maar ook zichtbaar en navolgbaar wordt gemaakt.

Een basis-, project- en programmaorganisatie

Daarnaast vraagt de opgave om het borgen van een solide en professionele organisatie. Dat betekent aandacht voor financiële discipline, subsidieverantwoording, een zorgvuldige bedrijfsvoering en een heldere samenhang tussen basis-, project- en programmaorganisatie. De opgave vraagt nadrukkelijk niet om een bestuurder die opnieuw begint, maar om een bestuurder die voortbouwt op wat er staat en met gevoel voor timing, context en relaties de organisatie naar een volgende fase brengt.

Profiel directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder is het herkenbare boegbeeld van Kennispoort en geeft richting aan de verdere ontwikkeling van de organisatie in de volgende fase. Als statutair bestuurder is de directeur-bestuurder eindverantwoordelijk voor de organisatie en voor de maatschappelijke, organisatorische en financiële resultaten van Kennispoort.

Zichtbaar in de regio

De directeur-bestuurder beweegt geloofwaardig en met gezag in het regionale speelveld van ondernemers, onderwijs, overheid en partners. Hij of zij is zichtbaar in de regio, begrijpt de dynamiek van mkb-ondernemers en weet hun perspectief en vraagstukken overtuigend te verbinden aan de bestuurlijke en maatschappelijke agenda van Regio Zwolle. De directeur-bestuurder is sterk in netwerken en relatiebeheer, en draagt actief bij aan de positionering van Kennispoort als verbindende strategie- en innovatiepartner voor de ondernemer van overmorgen.

Een uitvoerend leider

Kennispoort zoekt nadrukkelijk een uitvoerend leider. De directeur-bestuurder staat dichtbij het team, is zichtbaar en benaderbaar en geeft leiding op een manier die past bij een compacte, professionele en niet-hiërarchische organisatie. Hij of zij faciliteert, coacht en schept ruimte voor eigenaarschap, autonomie en ontwikkeling, zonder vrijblijvend te zijn. Ook brengt de directeur-bestuurder focus, rust en helderheid, stimuleert samenwerking en bewaakt de balans tussen externe positionering en interne sturing.

Sensitiviteit en praktische uitvoeringskracht

Van de directeur-bestuurder wordt verwacht dat hij of zij bestuurlijke sensitiviteit combineert met praktische uitvoeringskracht. De directeur-bestuurder overziet het politiek-bestuurlijke speelveld, opereert rolvast binnen de governance van Kennispoort en geeft zorgvuldig invulling aan de relatie met opdrachtgevers, Raad van Toezicht en partners. Tegelijkertijd vraagt de functie om stevigheid in bedrijfsvoering, financiën, subsidieverantwoording en organisatieontwikkeling. In een organisatie zonder uitgebreide backoffice betekent dit dat de directeur-bestuurder hands-on is, prioriteiten scherp kan stellen en samen met het team de voorwaarden creëert voor duurzame resultaten.

Achtergrond

De ideale kandidaat is ondernemend, verbindend en ontwikkelgericht. Hij of zij heeft ervaring in een eindverantwoordelijke rol, of is een stevige nummer twee die klaar is voor deze stap. De kandidaat kan afkomstig zijn uit zowel de publieke als private sector, mits hij of zij de publiek-private dynamiek begrijpt en ervaring meebrengt met complexe stakeholderomgevingen, regionale samenwerking en subsidie- en projectfinanciering. Regionale bekendheid en een relevant netwerk in Regio Zwolle zijn een harde wens.

Succesvol in deze rol

Succes in deze rol betekent dat Kennispoort onder leiding van de directeur-bestuurder herkenbaar en betekenisvol aanwezig is in de regio, dat ondernemers en partners de organisatie weten te vinden en waarderen, dat opdrachtgevers vertrouwen hebben in koers en uitvoering en dat de organisatie stabiel, professioneel en impactgericht verder bouwt aan haar rol in Regio Zwolle.

Kennis en ervaring

- Hbo+ of wo werk- en denkniveau
- Ruime ervaring in een eindverantwoordelijke rol, of aantoonbaar klaar voor de stap van een stevige nummer twee naar een eindverantwoordelijke positie
- Ervaring met en gevoel voor een publiek-private omgeving, waarin maatschappelijke opdracht, ondernemersbelang en bestuurlijke verhoudingen samenkomen
- Ervaring met en inzicht in politiek-bestuurlijke processen en de dynamiek van werken met meerdere opdrachtgevers, toezichhouders en samenwerkingspartners
- Aantoonbare ervaring met subsidie- en projectfinanciering, inclusief de bijbehorende sturing, verantwoording en risicobeheersing
- Ervaring met de wezenlijke aspecten van moderne bedrijfsvoering, waaronder financiën, planning en control, organisatieontwikkeling en personele aansturing
- Begrip van de dynamiek, taal en uitdagingen van mkb-ondernemers en het vermogen om hun perspectief te verbinden aan bestuurlijke en maatschappelijke agenda's
- Regionale bekendheid en een relevant netwerk in Regio Zwolle

Pré

- Ervaring met het leidinggeven aan een compacte professionele organisatie
- Ervaring met regionale samenwerking en ecosysteemontwikkeling, bij voorkeur op het snijvlak van ondernemers, onderwijs, overheid en innovatiepartners
- Kennis van en affiniteit met transitievraagstukken als innovatie, digitalisering, duurzaamheid, sociale innovatie en internationalisering
- Ervaring met impactgericht werken en het sturen op betekenisvolle verandering, niet alleen op activiteiten of aantallen

Competenties en persoonskenmerken

- **Bestuurlijke sensitiviteit**
Begrijpt bestuurlijke en politieke gevoeligheden en weet daar zorgvuldig en rolvast naar te handelen.
- **Omgevingsbewustzijn**
Overziet het speelveld van ondernemers, onderwijs, overheid en netwerkpartners en weet ontwikkelingen in de regio tijdig te duiden en te benutten.
- **Ondernemerschap**
Denkt in kansen, beweegt met energie en initiatief en weet de mentaliteit van ondernemers geloofwaardig te verbinden aan een maatschappelijke opdracht.
- **Visie**
Is in staat om voort te bouwen op de ingezette koers en daarbinnen richting te geven aan de volgende fase van consolideren, verdiepen en verder bouwen.
- **Verbindend leiderschap**
Brengt mensen, belangen en perspectieven bijeen en versterkt samenwerking binnen team, regio en netwerk.
- **Aansturen organisatie**
Brengt focus, rust en duidelijkheid, stelt prioriteiten en bewaakt de samenhang tussen strategie, uitvoering en bedrijfsvoering.
- **Resultaat- en impactgerichtheid**
Stuurt op zichtbare betekenis voor ondernemers en regio en weet resultaten aantoonbaar en navolgbaar te maken.
- **Reflecterend vermogen**
Staat open voor feedback en is in staat om samen met team, Raad van Toezicht en opdrachtgevers de organisatie verder te ontwikkelen.

Arbeidsvoorwaarden

De directeur-bestuurder treedt in dienst van Stichting Kennispoort Regio Zwolle op basis van een arbeidsovereenkomst van 32-36 uur in loondienst. Het personeelsreglement van Kennispoort is van toepassing op deze functie.

De functie is ingeschaald in salarisschaal 15. Voor 2026 geldt binnen deze schaal een bruto maandsalaris van minimaal € 6.756,76 en maximaal € 9.575,84, op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week.

Daarnaast gelden onder meer de volgende arbeidsvoorwaarden:

- 180 vakantie-uren per jaar bij een fulltime dienstverband
- 8% vakantietoeslag over het bruto jaarsalaris
- Een bruto pensioenvergoeding van € 400,00 per maand
- Een vergoeding van maximaal € 50,00 per maand inclusief btw voor mobiele telefonie
- Een zakelijke reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer
- Vergoeding van woon-werkkilometers conform het personeelsreglement
- Een laptopregeling, waarbij door Kennispoort een laptop ter beschikking wordt gesteld.

Nevenfuncties en onverenigbaarheden

Integriteit, onafhankelijkheid en het voorkomen van belangenverstremgeling zijn belangrijke uitgangspunten binnen Kennispoort. Voor de directeur-bestuurder geldt dat nevenwerkzaamheden en nevenfuncties vooraf gemeld moeten worden en uitsluitend toelaatbaar zijn voor zover deze:

- Het goed functioneren niet belemmeren
- Niet leiden tot belangenverstremgeling
- Niet strijdig zijn met de doelstellingen, reputatie of belangen van Kennispoort

Niet-acceptabele nevenfuncties of nevenwerkzaamheden dienen vóór benoeming te worden beëindigd. De Raad van Toezicht beoordeelt of gemelde nevenfuncties verenigbaar zijn met het onafhankelijk en zorgvuldig vervullen van de functie

Procedure

De werving en selectie van de directeur-bestuurder wordt uitgevoerd in eigen beheer door de Raad van Toezicht van Kennispoort Regio Zwolle.

De procedure bestaat uit:

- Een gesprek met de Raad van Toezicht
- Een gesprek met de adviescommissie, in adviserende rol
- Een verdiepend gesprek met de Raad van Toezicht
- Een bestuurlijk klikgesprek

Na deze gespreksrondes volgen:

- Een ontwikkelassessment
- Een referentiecheck
- Een arbeidsvoorwaardengesprek

De benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht, met inachtneming van de geldende opzegtermijn. De uiterlijke startdatum is vastgesteld op 1 september 2026. Gedurende de procedure wordt vertrouwelijk omgegaan met de informatie van kandidaten.

Tijdspad

- Sluiting reactietermijn: 19 april 2026
- Eerste gespreksronde (RvT): vrijdag 1 mei 2026
- Verdiepend gesprek RvT: vrijdag 15 mei 2026
- Besluitvorming: aansluitend op de afronding van de procedure

Solliciteren

Belangstellenden kunnen hun motivatie en curriculum vitae sturen naar:

sollicitaties@kennispoortregiozwolle.nl t.a.v. dhr. H.J. Meijer, voorzitter van de Raad van Toezicht.

Voor aanvullende informatie over de functie kan contact worden opgenomen via bovenstaand e-mailadres.